

Procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de 4 (quatro) postos de trabalho previstos e não preenchidos no mapa de pessoal da DGRM, para a carreira de Inspeção das Pescas, para exercício de funções na Divisão de Inspeção e Controlo da Direção de Inspeção, Monitorização e Controlo das Atividades Marítimas.

Ata n.º 1

Aos sete dias de abril de dois mil e vinte e um, pelas quinze horas, reuniu, nas instalações da Direção-Geral de Recursos Naturais, Segurança e Serviços Marítimos (DGRM), sitas na Avenida de Brasília, em Lisboa, o Júri do procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de 4 (quatro) postos de trabalho previstos e não preenchidos na Divisão de Inspeção e Controlo da Direção de Inspeção, Monitorização e Controlo das Atividades Marítimas do mapa de pessoal da DGRM, para a carreira de Inspeção das Pescas, com os seguintes elementos:

Presidente: Dr. Nuno Moura, Inspetor das Pescas;

2.ª Vogal efetiva: Dra. Ana Rita Gonçalves, Técnica Superior;

1.º Vogal Suplente: Dr. Nuno Alves, Técnico Superior.

A reunião do Júri obedeceu ao ponto único da ordem de trabalhos que consistiu em definir os métodos de seleção e respetiva aplicação, bem como a sua fórmula classificativa.

Atendendo a que o universo de candidatos será composto exclusivamente por trabalhadores com vínculo de emprego público por tempo indeterminado previamente constituído, nos termos do n.º 5 do artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LGTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua versão atualizada, e do artigo 5.º da Portaria n.º 125-A/2019, 30 de abril, na sua redação atual, doravante Portaria, o Júri deliberou por unanimidade utilizar os seguintes métodos de seleção, consoante a situação dos candidatos:

- a) Sem prejuízo do disposto na alínea seguinte, o procedimento concursal decorrerá por recurso ao método de seleção obrigatório, previsto na alínea a) do n.º 1, do artigo 36.º da LGTFP, conjugado com artigo 4.º da Portaria - Prova de Conhecimentos (PC) e Avaliação Psicológica (AP) complementado com o método de seleção complementar - Entrevista Profissional de Seleção (EPS), resultando a seguinte equação para a Ordenação Final (OF) = 0,4 (PC) + 0,3 (AP) + 0,3 (EPS);
- b) Para os candidatos que se incluam nas situações previstas no n.º 2 do art.º 36.º da LGTFP, salvo se expressamente renunciarem no formulário de candidatura (cf. n.º 3 do mesmo artigo), o método de seleção obrigatório a utilizar é a Avaliação Curricular (AC) e Entrevista de Avaliação de Competências complementado com o método de seleção complementar -

Procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de 4 (quatro) postos de trabalho previstos e não preenchidos no mapa de pessoal da DGRM, para a carreira de Inspeção das Pescas, para exercício de funções na Divisão de Inspeção e Controlo da Direção de Inspeção, Monitorização e Controlo das Atividades Marítimas.

Entrevista Profissional de Seleção (EPS), resultando a seguinte equação para a Ordenação final (OF) = 0,4 (AC) + 0,3 (EAC) + 0,3 (EPS).

PROVA DE CONHECIMENTOS

A prova de conhecimentos é destinada a avaliar os conhecimentos académicos e/ou profissionais, bem como as competências técnicas dos candidatos.

A prova de conhecimentos revestirá a forma escrita, individual, de realização coletiva, de natureza teórico-prática, efetuada em suporte papel, numa só fase, e poderá ser constituída por um conjunto de respostas de escolha múltipla, com a duração máxima de 90 minutos pontuável de 0 (zero) a 20 (vinte) valores, com expressão até às centésimas.

Deliberou-se ainda que a prova será realizada com consulta, contudo, não é autorizada a utilização de telemóveis, computadores portáteis ou qualquer outro aparelho eletrónico ou computadorizado.

Foi igualmente deliberado que a prova de conhecimentos incidirá sobre as seguintes temáticas e legislação, em vigor:

- a) Orgânica e atribuições da Direção-Geral de Recursos Naturais, Segurança e Serviços Marítimos (Decreto-Lei n.º 49-A/2012, de 29 de fevereiro e Portaria n.º 394/2012 de 29 de novembro);
- b) Código do Procedimento Administrativo;
- c) Regulamento (CE) n.º 1005/2008 do Conselho, de 29 de setembro de 2008, que estabelece um regime comunitário para prevenir, impedir e eliminar a pesca ilegal, não declarada e não regulamentada;
- d) Regulamento (CE) n.º 1224/2009 do Conselho, de 20 de novembro de 2009, que institui um regime comunitário de controlo a fim de assegurar o cumprimento das regras da Política Comum das Pescas.
- e) Regulamento de Execução (UE) n.º 404/2011 da Comissão, de 8 de abril de 2011, que estabelece as regras de execução do Regulamento (CE) n.º 1224/2009 do Conselho que institui um regime comunitário de controlo a fim de assegurar o cumprimento das regras da Política Comum das Pescas

Procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de 4 (quatro) postos de trabalho previstos e não preenchidos no mapa de pessoal da DGRM, para a carreira de Inspeção das Pescas, para exercício de funções na Divisão de Inspeção e Controlo da Direção de Inspeção, Monitorização e Controlo das Atividades Marítimas.

- f) Decreto -Lei n.º 433/82, de 27 de outubro, com a última redação dada pela Lei n.º 109/2001, de 24 de dezembro, que institui o regime do ilícito de mera ordenação social;
- g) Decreto -Lei n.º 81/2005, de 20 de abril, que estabelece o regime de primeira venda de pescado fresco;
- h) Decreto-Lei n.º 35/2019, de 11 de março, que estabelece o regime sancionatório aplicável ao exercício da atividade da pesca comercial marítima.

AVALIAÇÃO CURRICULAR

A avaliação curricular, incidirá especialmente sobre as funções que os candidatos têm desempenhado, visando analisar a sua qualificação, designadamente a habilitação académica, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada e tipo de funções exercidas, de acordo com as exigências da função, sendo considerados e ponderados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, designadamente os seguintes fatores:

- a) Habilitação académica - será ponderada a habilitação literária detida pelo candidato;
- b) Formação profissional - será considerada a formação profissional respeitante às áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao posto de trabalho a preencher;
- c) Experiência profissional - será tido em conta o grau de adequação entre as funções já exercidas e a atividade caracterizadora do posto de trabalho a ocupar, dependendo do maior ou menor contato orgânico-funcional com as referidas áreas;
- d) Avaliação de desempenho - será ponderada a avaliação relativa ao último período, não superior a três anos, em que o candidato cumpriu ou executou a atribuição, competência ou atividade idêntica às do posto de trabalho a ocupar, ou caso não tenha sido concluída, a última avaliação atribuída nos termos da Lei do SIADAP.

Com base na apreciação do respetivo currículo profissional serão ponderados os fatores de análise, conforme consta da fórmula seguinte, sendo a classificação final dos candidatos obtida na escala de 0 a 20 valores, considerando-se não aprovados os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,5 valores.

Procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de 4 (quatro) postos de trabalho previstos e não preenchidos no mapa de pessoal da DGRM, para a carreira de Inspeção das Pescas, para exercício de funções na Divisão de Inspeção e Controlo da Direção de Inspeção, Monitorização e Controlo das Atividades Marítimas.

$$\text{A.C.} = \frac{2 (\text{H.A.}) + 2 (\text{F.P.}) + 5 (\text{E.P.}) + (\text{A.D.})}{10}$$

Em que:

A.C. - Avaliação Curricular

H.A. - Habilitação Académica

F.P. - Formação Profissional

E.P. - Experiência Profissional

A.D. - Avaliação de Desempenho

Os critérios a observar na avaliação dos fatores referidos são os seguintes:

Habilitação Académica (H.A.) - Considerando que para o presente procedimento concursal existe a possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação e ou experiência profissional, conforme previsto no n.º 1 artigo 57.º do Decreto-Lei n.º 141/2019 de 19 de setembro e dos n.ºs 2, 4 e 5 do artigo 34.º da LTFP, exige-se, para este concurso, como condição obrigatória mínima, a titularidade de licenciatura ou a sua substituição naqueles termos, entendeu-se por isso atribuir a classificação fixa de 16 (dezasseis) valores, a ambos os casos, majorando este valor base com até 2 (dois) valores se o candidato possuir habilitação académica superior àquela.

A atribuição de dezasseis valores à classificação base constitui uma valoração que o Júri entendeu ser justa e equilibrada, sobretudo porque permite, com a adição da majoração atrás referidas (até dois valores) distinguir habilitações académicas de grau mais elevado.

Mais se decidiu neste caso atribuir 1 (um) valor de majoração no caso em que a licenciatura seja uma das indicadas como preferenciais no aviso de abertura - Ciências, Direito, Ciências Sociais e Serviços, Economia, Gestão, Contabilidade e Tecnologias.

Foi decidido ainda atribuir a este fator o coeficiente 2 (dois).

Formação Profissional (F.P.) - Neste fator serão ponderadas as ações de formação e aperfeiçoamento profissional, relacionadas com a área funcional colocada a concurso.

Procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de 4 (quatro) postos de trabalho previstos e não preenchidos no mapa de pessoal da DGRM, para a carreira de Inspeção das Pescas, para exercício de funções na Divisão de Inspeção e Controlo da Direção de Inspeção, Monitorização e Controlo das Atividades Marítimas.

Na Formação Profissional (F.P.) será atribuída uma valorização mínima de dez valores, correspondente à formação adquirida no exercício das funções.

Esta pontuação será completada, até um máximo de vinte valores, tendo em conta a comprovada realização de ações de formação específicas e relevantes na área do direito, com especial valoração nas ações de formação relativas à inspeção/fiscalização das pescas, do Direito do Mar, do regime do Ilícito de Mera Ordenação Social e respetivo processo e Código do Procedimento Administrativo, conforme a sua duração:

- Cursos ou estágios até trinta e cinco horas - um valor.
- Cursos ou estágios de mais de trinta e seis horas e até cento e quarenta horas - dois valores.
- Cursos ou estágios de mais de cento e quarenta e uma horas e até setecentas horas - três valores.
- Cursos ou estágios de mais de setecentas e uma horas ou com provas de aproveitamento - cinco valores.

Foi decidido ainda atribuir a este fator o coeficiente 2 (dois).

Experiência Profissional (E.P.) - será considerada como tempo de experiência profissional o correspondente ao desenvolvimento de atividades inerentes ao posto de trabalho em causa, que se encontre devidamente comprovado pelos serviços onde o candidato exerceu/exerce funções.

Para a quantificação da Experiência Profissional (E.P.) são considerados os parâmetros e as ponderações que integram a seguinte fórmula:

$$E.P. = (a \times 0,4) + (b \times 0,6) \leq 20 \text{ valores}$$

Em que:

a - tempo de serviço na carreira e categoria.

b - avaliação das atividades profissionais relevantes para o concurso, desempenhadas pelos candidatos, constantes do curriculum vitae.

A contagem do referido tempo de serviço será feita em anos completos (um ano igual a 365 dias).

Procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de 4 (quatro) postos de trabalho previstos e não preenchidos no mapa de pessoal da DGRM, para a carreira de Inspeção das Pescas, para exercício de funções na Divisão de Inspeção e Controlo da Direção de Inspeção, Monitorização e Controlo das Atividades Marítimas.

As atividades profissionais são classificadas de zero a vinte valores, em função da análise do currículo e demais documentos entregues, sendo consideradas as funções desempenhadas com responsabilidade e autonomia técnica, designadamente, a realização de inspeções, ações de controlo, monitorização e vigilância, patrulhamento e de auditoria, incluindo a coordenação destas ações, na instrução de processos, no âmbito da pesca comercial, lúdica, das culturas marinhas, da importação e exportação, da atividade industrial e comercial dos produtos da pesca, das artes e apetrechos, das embarcações e navios de pesca, bem como da organização comum do mercado, do transporte terrestre, marítimo ou aéreo de produtos da pesca, a fim de assegurar o cumprimento das regras da Política Comum das Pescas (PCP).

No caso da avaliação das atividades profissionais relevantes para o concurso desempenhadas pelos candidatos, será atribuída uma valoração mínima de dez valores, sendo majorado em um valor por cada ano de experiência profissional, comprovadamente detida para a área e referência a que se candidata.

Caso a fórmula E.P. atrás referida conduza a valores superiores a vinte valores, será considerado como valor máximo de pontuação E.P. = 20 valores.

Foi decidido ainda atribuir a este fator o coeficiente 5 (cinco).

Avaliação de Desempenho (A.D.) - Foi deliberado que este fator será obtido através da média aritmética simples da expressão quantitativa da avaliação de desempenho dos três últimos anos, através da aplicação da seguinte fórmula:

$$A.D. = [(1.ºA + 2.ºA + 3.ºA) / 3] / 5 \times 20$$

Quando o candidato não tiver sido avaliado em qualquer dos anos relevantes para efeitos de promoção o Júri considerará como tendo sido atribuída a avaliação de desempenho média quantitativa correspondente de Adequado, por analogia com a legislação aplicável.

A Ordenação Final (O.F.) e a ordenação dos candidatos pela aplicação da Avaliação Curricular será expressa de 0 a 20 valores, com arredondamento às centésimas, pela expressão da avaliação que resultar da aplicação daquele método de seleção, em fórmula já identificada.

Procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de 4 (quatro) postos de trabalho previstos e não preenchidos no mapa de pessoal da DGRM, para a carreira de Inspeção das Pescas, para exercício de funções na Divisão de Inspeção e Controlo da Direção de Inspeção, Monitorização e Controlo das Atividades Marítimas.

AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA (AP)

Que visa avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, podendo comportar uma ou mais fases.

A avaliação psicológica é valorada da seguinte forma:

- a) Em cada fase intermédia do método, através das menções classificativas de Apto e Não apto;
- b) Na última fase do método, para os candidatos que o tenham completado, ou quando o método seja realizado numa única fase, através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC)

Que visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

A entrevista de avaliação de competências e a entrevista profissional de seleção são avaliadas segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

O resultado final da entrevista profissional de seleção é obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO (EPS)

Quanto ao método complementar - a entrevista profissional de seleção (EPS), visa avaliar de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal dos candidatos, sendo considerados os seguintes fatores de apreciação:

- a) Capacidade de expressão e fluência verbais.
- b) Motivação profissional.

Procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de 4 (quatro) postos de trabalho previstos e não preenchidos no mapa de pessoal da DGRM, para a carreira de Inspeção das Pescas, para exercício de funções na Divisão de Inspeção e Controlo da Direção de Inspeção, Monitorização e Controlo das Atividades Marítimas.

- c) Valorização e atualização profissionais.
- d) Sentido crítico e inovador.

Desta avaliação resultará a seguinte valorização diferenciada:

Insuficiente - 4 valores.

Reduzido - 8 valores.

Suficiente - 12 valores.

Bom - 16 valores.

Elevado - 20 valores.

A data a fixar para a realização das entrevistas será notificada oportunamente aos candidatos.

A Ordenação Final (O.F.) dos candidatos pela aplicação de todos os métodos de seleção, expressa de 0 a 20 valores, com arredondamento às centésimas, é efetuada de acordo com a seguinte fórmula:

No caso do candidato que tenha sido sujeito ao método - Prova de Conhecimentos

$$\text{O.F.} = \frac{4 \text{ (PC)} + 3 \text{ (AP)} + 3 \text{ (EPS)}}{10}$$

Onde:

PC - Prova de Conhecimentos

AP - Avaliação Psicológica

EPS - Entrevista Profissional de Seleção

No caso de candidato que não foi sujeito a Prova de Conhecimentos, e ao qual foi aplicado o método - Avaliação Curricular

$$\text{O.F.} = \frac{4 \text{ (AC)} + 3 \text{ (EAC)} + 3 \text{ (EPS)}}{10}$$

Onde:

Procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de 4 (quatro) postos de trabalho previstos e não preenchidos no mapa de pessoal da DGRM, para a carreira de Inspeção das Pescas, para exercício de funções na Divisão de Inspeção e Controlo da Direção de Inspeção, Monitorização e Controlo das Atividades Marítimas.

AC - Avaliação Curricular

EAC - Entrevista de Avaliação de Competências

EPS - Entrevista Profissional de Seleção

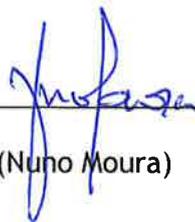
Considerarem-se excluídos do procedimento, os candidatos que tenham obtido num dos métodos de seleção pontuação inferior a 9.5 valores.

O Júri em conformidade com o já deliberado, aprovou ainda por unanimidade, o documento anexo de que constam as seguintes fichas:

- Ficha de avaliação do método - Avaliação Curricular;
- Ficha de avaliação do método - Entrevista de Avaliação de Competências;
- Ficha de avaliação do método - Entrevista Profissional de Seleção;
- Ficha de Ordenação Final.

Não havendo mais assuntos a tratar, foram encerrados os trabalhos sendo lavrada a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do Júri, presentes na reunião.

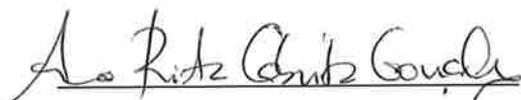
O Presidente do Júri



(Nuno Moura)

Procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de 4 (quatro) postos de trabalho previstos e não preenchidos no mapa de pessoal da DGRM, para a carreira de Inspeção das Pescas, para exercício de funções na Divisão de Inspeção e Controlo da Direção de Inspeção, Monitorização e Controlo das Atividades Marítimas.

2.º Vogal Efetiva



Ana Rita Gonçalves

1.º Vogal Suplente



(Nuno Alves)



Procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de 4 (quatro) postos de trabalho previstos e não preenchidos no mapa de pessoal da DGRM, para a carreira de Inspeção das Pescas, para exercício de funções na Divisão de Inspeção e Controlo da Direção de Inspeção, Monitorização e Controlo das Atividades Marítimas.

ANEXO

FICHA DE AVALIAÇÃO DO MÉTODO - AVALIAÇÃO CURRICULAR

NOME: _____

Habilitações Académicas (H.C.) = _____

Licenciatura preferencial (L.P.) = _____

Habilitação superior (H.S.) = _____

2 x (H.C.+L.P.+H.S.) = _____

Formação Profissional (F.P.) = Verifica-se, pelos certificados comprovativos das ações de formação que os cursos e estágios frequentados conduzem à seguinte pontuação:

- Até trinta e cinco horas = _____ x 1 (um) valor = _____
 - Mais de trinta e cinco horas e até cento e quarenta horas = _____ x 2 (dois) valores = _____
 - De cento e quarenta e uma horas e até setecentas horas = _____ x 3 (três) valores = _____
 - Cursos ou estágios de mais de setecentas e uma horas ou com provas de aproveitamento = _____ x 5 (cinco) valores = _____
- 2 x (F.P.) = _____

Experiência Profissional (E.P.) = (a x 0.4) + (b x 0.6) ≤ 20 valores

Verificando-se que:

a - anos completos na carreira/categoria _____ x 0.4 = _____

b - avaliação das atividades profissionais relevantes para o concurso, constantes do curriculum vitae _____ x 0.6 = _____

Majorações = _____ anos x 1 (um) valor = _____

5 x (E.P.) = _____

Procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de 4 (quatro) postos de trabalho previstos e não preenchidos no mapa de pessoal da DGRM, para a carreira de Inspeção das Pescas, para exercício de funções na Divisão de Inspeção e Controlo da Direção de Inspeção, Monitorização e Controlo das Atividades Marítimas.

Avaliação de Desempenho (A.D.) = $[(1.^{\circ}A + 2.^{\circ}A + 3.^{\circ}A) / 3] / 5 \times 20$

A.D. = $[(\text{_____} + \text{_____} + \text{_____}) / 3] / 5 \times 20 = \text{_____}$

A classificação da Avaliação Curricular decorre da aplicação da seguinte fórmula:

A.C. = $\frac{2 \text{ (H.A.)} + 2 \text{ (F.P.)} + 5 \text{ (E.P.)} + \text{(A.D.)}}{10} = \text{_____} + \text{_____} + \text{_____} = \text{_____}$

Procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de 4 (quatro) postos de trabalho previstos e não preenchidos no mapa de pessoal da DGRM, para a carreira de Inspeção das Pescas, para exercício de funções na Divisão de Inspeção e Controlo da Direção de Inspeção, Monitorização e Controlo das Atividades Marítimas.

FICHA DE AVALIAÇÃO DO MÉTODO - ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Nome: _____

Parâmetros a avaliar:

- i) Capacidade de expressão e fluência verbais
- ii) Motivação profissional
- iii) Valorização e atualização profissionais
- iv) Sentido crítico e inovador

Desta avaliação resultarão os níveis classificados de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

E.P.S. = $\frac{i) \quad + \quad ii) \quad + \quad iii) \quad + \quad iv)}{4}$ = _____

3 x (EPS) = _____

Procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de 4 (quatro) postos de trabalho previstos e não preenchidos no mapa de pessoal da DGRM, para a carreira de Inspeção das Pescas, para exercício de funções na Divisão de Inspeção e Controlo da Direção de Inspeção, Monitorização e Controlo das Atividades Marítimas.

FICHA DE AVALIAÇÃO DO MÉTODO - ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Nome: _____

Parâmetros a avaliar:

- i) Capacidade de análise e argumentação, demonstrada por exemplos práticos;
- ii) Trabalho de equipa demonstrada por exemplos profissionais;
- iii) Assertividade e resiliência;
- iv) Planeamento, organização e orientação para resultados.

Desta avaliação resultarão os níveis classificados de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

E.A.C. = $\frac{\text{ i) } + \text{ ii) } + \text{ iii) } + \text{ iv) }}{4} =$ _____

3 x (EAC) = _____.

Procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de 4 (quatro) postos de trabalho previstos e não preenchidos no mapa de pessoal da DGRM, para a carreira de Inspeção das Pescas, para exercício de funções na Divisão de Inspeção e Controlo da Direção de Inspeção, Monitorização e Controlo das Atividades Marítimas.

FICHA DE ORDENAÇÃO FINAL

NOME: _____

Candidato sujeito à Prova de Conhecimentos

$$\text{O.F.} = \frac{4 (\text{PC}) + 3 (\text{AP}) + 3 (\text{EPS})}{10} \text{Valores.}$$

$$\text{O.F.} = \frac{4 (\quad) + 3 (\quad) + 3 (\quad)}{10} =$$

Onde:

- PC - Prova de Conhecimentos
- AP - Avaliação psicológica
- EPS - Entrevista Profissional de Seleção

Candidato sujeito à Avaliação Curricular

$$\text{C.F.} = \frac{4 (\text{AC}) + 3 (\text{EAC}) + 3 (\text{EPS})}{10} \text{Valores.}$$

$$\text{C.F.} = \frac{4 (\quad) + 3 (\quad) + 3 (\quad)}{10} =$$

Onde:

- AC - Avaliação Curricular
- EAC - Entrevista de Avaliação de Competências
- EPS - Entrevista Profissional de Seleção

